

de los incisos del artículo 88 del Código de Trabajo, la empresa pueda ejercer su derecho al despido, sin necesidad de agotar los mecanismos de orientación, educación y sanción que se establecen precedentemente.

Artículo 17.- Para todo lo no previsto en este reglamento, rige como norma fundamental el Código de Trabajo de la República Dominicana.

Párrafo: En caso de contradicción entre el Reglamento Interno de Trabajo y el Código Laboral, Ley o Reglamento supletorio de este, primará el Código Laboral.

Artículo 18.- Corresponde a la Dirección de Gestión Humana la difusión del presente reglamento interno de trabajo; en tal sentido, deberá colocarlo en los lugares más visibles de la empresa e imprimirlo en un número tal de ejemplares que sea suficiente para ser entregado a cada empleado de la empresa.

DADO, en la ciudad de Santiago de los Caballeros, Municipio y Provincia de Santiago, República Dominicana, a los _____ días del mes de _____ del año dos mil trece (2013).-